

# Vedtekter for Olsok i Tolga

**Ajourført etter årsmøte 12. mars 2025**

"Olsok i Tolga" er en organisasjon for lag, foreninger, institusjoner, bedrifter, enkeltpersoner, Tolga kommune og andre offentlige aktører, som hvert år arrangerer Olsok i Tolga.

## Formål:

Olsok i Tolga skal være møteplass for lokal kultur og impulser utenfra.

Organisasjonens hovedformål er å utvikle et arrangement som skal skape aktivitet, oppslutning, kulturopplevelser og trivsel i lokalsamfunnet, og som tiltrekker seg turister, hytteeiere, utflyttere og andre besøkende. Det skal skapes et yrende folkeliv som bidrar til økt næringsaktivitet i kommunen.

## Tidspunkt:

Olsok i Tolga skal arrangeres hvert år i uke 30. Hvis Olsokdagen (29. juli) faller utenom denne uka, skal dagen markeres med egne arrangement.

## Målsettinger:

Olsok i Tolga skal være det ledende, mangfoldige kulturarrangementet i Fjellregionen på sommerstid. Med dette menes at vi ønsker å oppnå:

- Høy kvalitet på arrangementene
- Flest besøkende
- Størst bredde i arrangementsporteføljen
- Et solid økonomisk fundament
- 

## Verdigrunnlag:

Olsok i Tolga skal kjennetegnes av fem kjerneverdier, som skal gjennomsyre alle arrangementene og være en del av Olsok i Tolga sin identitet:

- a) Begeistring
- b) Inkludering
- c) Nyskaping
- d) Kremmerånd
- e) Tradisjon

## Organisasjonen:

For å sikre at formål og målsettinger nås, og at arrangementets verdigrunnlag gjøres levende, etableres det en organisasjon etter følgende struktur:

- Årsmøte
- Styre

**Årsmøtet** er organisasjonens øverste myndighet.

1. Ordinært årsmøte avholdes hvert år innen utgangen av februar. Årsmøtet innkalles med minst 4 ukers varsel.
2. Saker som ønskes tatt opp må være styret i hende minst 3 uker før årsmøtet.
3. Fullstendig saksliste sendes ut to uker før årsmøte

Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret med minst 1/3 av medlemmene krever det. På årsmøte/ekstraordinært årsmøte kan alle medlemmer møte, og hvert medlem har en stemme

Det ordinære årsmøtet skal:

- a. Velge møteleder og sekretær
- b. Behandle innkalling og sakliste
- c. Vedta årsmelding og årsregnskap
- d. Vedta medlemskontingent og arrangementsavgift
- e. Vedta budsjett
- f. Gjennomføre valg
- g. Behandle saker i henhold til sakliste.

Årsmøtet skal velge:

- a. Styre på 7 medlemmer.
- b. Styreleder (Styret konstituerer sjøl øvrige funksjoner og oppgaver).
  - Styreleder velges for 1 år av gangen. Det enkelte medlem i styre er på valg etter 2 år, men slik at det er valg på henholdsvis 4 og 3 medlemmer hvert år.
- c. 1 revisorer. Revisoren velges for 2 år av gangen.
- d. Valgkomite på 3 medlemmer. Disse velges for 3 år av gangen, slik at en er på valg hvert år. Årsmøtet velger leder i komiteen. Det skal tilstrebes at alle bygder er representert i styret.
- e. Frasigelse av verv sendes valgkomiteen innen 3 uker før årsmøtet.

#### **Styrets oppgaver og ansvar:**

1. Overordnet ansvar for strategisk utvikling av Olsok i Tolga
2. Legge frem årsmelding
3. Legge frem regnskap og budsjettforslag
4. Foreslå medlemskontingent og øvrige avgifter
5. Ansvar for daglig ledelse, økonomistyring og merkevarebygging av Olsok i Tolga
6. Samordning av programarbeidet for Olsok.
7. Markedsføring og praktisk gjennomføring av Olsok i Tolga. Den enkelte arrangør står ansvarlig for markedsføring og gjennomføring av sitt arrangement.
8. Utgivelse av Olsok-avisa
9. Kvalitetssikring av profil, program og arrangementer
10. Kontakt mot samarbeidspartnere.
11. Pressekontakt.
12. Medlemspleie

#### **Økonomi:**

1. Alle arrangører må være medlem i Olsok i Tolga og betale en medlemskontingent. Kontingenten vedtas årlig på årsmøte
2. Det betales arrangementsavgift etter omsetning (brutto inntekt). Arrangement fordelt på flere dager, betaler en samlet avgift. Avgiften vedtas årlig på årsmøte.
3. Som arrangør blir man markedsført i de mediene som Olsok i Tolga markedsføres på.

Det skal jobbes målbevisst med å gjøre et medlemskap i Olsok i Tolga attraktivt

**Andre bestemmelser:**

1. Oppløsning av organisasjonen kan bare vedtas av årsmøtet/ekstraordinært årsmøte med 2/3 flertall. Forslag om oppløsning må være satt på sakslista og være bekjentgjort minst 14 dager før møtet.
2. Vedtektsendringer kan bare vedtas på årsmøte/ekstraordinært årsmøte med 2/3 flertall. Forslag om vedtektsendringer må være satt på saklista og være bekjentgjort minst 14 dager før møtet
3. Alle vedtak for øvrig fattes med alminnelig flertall.