

Årsmelding 2016

(1. okt 2015 – 30. sept 2016)

Olsok i Tolga fikk fra 2015 ny organisasjonsmodell med arbeidsfordeling mellom styre, programkomite og administrativ ressurs.

Innføring av medlemskap og arrangementsavgift er fortsatt i startfasen og vil kreve en viss tid for innarbeidelse. Styret mener det er forståelse for å styrke økonomien i organisasjonen, og at den valgte medlemskapsmodellen er riktig.

Antall medlemmer pr. 30. september 2016: 111 enkeltpersoner og 26 bedrifter/organisasjoner

På grunn av størrelse på omsetningen, er Olsok i Tolga moms-pliktig. Dette gjør at regnskapet må følge kalenderåret. Det vises i den forbindelse til vedtektene som ble vedtatt på årsmøtet i oktober 2015.

Styret:

Etter årsmøte 28. okt 2015 har styret bestått av:

- Ragnhild Aashaug, leder
- Tone Hulbækmo
- Bjørnar Tollan Jordet
- Rulle Smit
- Guri Jortveit

Det har vært avholdt 4 styremøter, samt noen ad. hoc-møter

Programkomiteen:

- Bjørnar Tollan Jordet, leder
- Ingunn Bakken
- Jon Vingelen
- Inga Trøan Sundt
- Sara Tollan Hagen

Det har vært avholdt 2 komitemøter, i tillegg til flere ad. hoc-møter

Styret har det siste året jobbet med en strategiprosess i samarbeid med Rørosregionen næringshage (RNH). Her ble medlemmene invitert til å delta. Det er avholdt 2 møter under ledelse av RNH. Det var bra oppslutning på det første; noe dårligere på det andre. Dette viser at det er en utfordring i å engasjere folk i denne type arbeid. Arbeidet var fra RNH lagt opp på en enkel måte, hvor utarbeidelse av en SWOT-analyse var sentralt. En SWOT-analyse skal få frem organisasjonens og arrangementets sterke og svake sider, samt muligheter og trusler. Sluttrapport foreligger fra RNH.

Arbeidet med medlemsverving har gått litt i «rykk og napp». Det er pr dd registrert i overkant av hundre medlemmer. Erfaringene fra en liten kampanje i juni, tilsier at det er grunnlag for å øke antallet betraktelig!

Med bakgrunn i strategiprosessen og det arbeidet som er gjort så langt, så mener styret at tiden er inne for å få på plass en daglig ledelse. Styret har vedtatt å delta i et prosjekt med Tolga kommune og Dølmutunet hvor en samarbeider om en felles daglig ledelse gjennom et selskap. For vår del tilsvarer dette ca 10 % stilling. Vi er invitert inn til å bli med i en «utprøvningsfase» for en slik modell der en tar

endelig stilling til modellen neste år. Styret ber årsmøte ta stilling til dette, og det vises i den sammenheng til forslag for budsjett 2017.

Styret har vedtatt å kjøpe tjenester fra Tolga arrangement, tilsvarende ca. 10 % stilling. Det vises i den sammenheng til forslag for budsjett 2017.

Den nye organiseringa av Olsok i Tolga, er fortsatt ikke skikkelig satt. Det tar tid å innarbeide en ny organisering. Det positive er at selve arrangementene gjennom 10 dager ser ut til å fungere godt, uavhengig av «sentral» organisering.

Samtidig vil styret understreke behovet for å styrke økonomien sentralt. Skal man videreutvikle Olsok i Tolga, så har det en kostnadsside

Programmet i 2016

Programkomiteens hovedoppgave er å sette sammen årets program, samt utgivelse av Olsok-avisa og annen markedsføring.

Grendemøter ble som vanlig avholdt tidlig på vinteren. Oppslutningen varierer fra bygd til bygd, men gjennomgående har det vært størst utfordringer med å mobilisere i Tolga sentrum. I Vingelen hadde enkeltpersoner og lag/foreninger, tatt grep for å få til et godt program. Og det ga resultater!

En klar profil på årets Olsok i Tolga var at de enkelte grendelagene hadde sine «dager». Erfaringene fra dette er gode. Vingelen er allerede nevnt, men også de andre bygdene hadde god oppslutning om sine dager. Minst strukturert blir det i Tolga sentrum, men dette har bl a sammenheng med at det her foregår noe gjennom hele Olsok-uka.

Olsok-dagen (29. juli) ble spesielt markert i Hodalen. Tilbakemeldingene, og oppslutningen, om dette var entydig positive. Med tanke på senere års arrangement bør dette innarbeides som en tradisjon. Stedet for markeringen kan variere, men datoen ligger fast.

Publikumsmessig har oppslutninga vært som et normalår, dvs at det totalt er ca 10.000 mennesker innom de ulike arrangementene fordelt på 10 dager.

Åpningen av Olsok i Tolga 2016, var neddempet ift i fjor. Ideen om å markere åpninga av Olsok er riktig, men har ikke funnet sin endelige form.

Økonomi

Et foreløpig anslag for 2016 viser et overskudd på ca. 50.000,- . Fakturering for arrangementsavgifter og medlemskap er ikke avsluttet, samtidig som det mangler en del kostnader på bl a regnskap/fakturering. De endelige tallene for dette vil komme frem i årsregnskapet pr. 31. des. 2016

En viktig finansieringskilde for Olsok i Tolga er fortsatt overskuddet fra Olsok-avisa, samtidig som vi nå ser at medlemskontingent og avgifter blir stadig viktigere.

Regnskap for Olsok-avisa 2016:

Annonser:	118.000
Trykk/distribusjon:	44.000
Redaksjonelt:	26.000
Lay-out, oppsett:	18.000
Overskudd:	31.000

I tillegg kommer utsendelse til hytteiere på 14.000,- Dette ble i år, som tidligere, sponset av Tolga kommune.

Kostnadene for avisproduksjonen er lik fjorårets, med kun små økninger. Derimot er det et fall i annonseinntektene som påvirker bunnlinja. Dette skyldes at flere av de større annonsørene ikke var med i år. Dette kan være tilfeldig, men kan også representere en trend. Ettersom inntektene fra Olsok-avisa er viktig for totaløkonomien, så gir dette grunnlag for litt bekymring. Kampen om annonse- og sponsoringene blir stadig hardere!

Dessuten må vi huske at alle våre lokale arrangører, som er Olsok i Tolga, også er avhengig av velvillige sponsorer. Vi fisker i den samme dammen, og det blir viktig å se utover kommunens grenser.

Fremtidsutsikter:

Styrets hovedoppgave er å tenke langsiktig og strategisk for å videreutvikle Olsok i Tolga.

Strategiprosessen viste at man er på riktig vei på mange områder, og at Olsok i Tolga har gode muligheter for å lykkes.

Styret innser samtidig at det er liten hjelp i hva som vedtas av styret og årsmøte, hvis det ikke har skikkelig forankring i befolkningen.

Det er kommunens innbyggere med sine lag/foreninger/bedrifter som er Olsok i Tolga. Uten den støtten faller alt sammen.

Styret mener derfor at tiden nå er inne for å få på plass en daglig ledelse som kan «dra» utviklingsarbeidet framover sammen med medlemmene.

